|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |

|  |
| --- |
|   |

 |

Администрация Белозерского района

**Курганской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 года №\_\_\_\_

 с. Белозерское

|  |
| --- |
| **Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности действующей сети муниципальных учреждений в сфере культуры Белозерского района на 2020-2022 годы** |

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры Белозерского района, Администрация Белозерского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности действующей сети муниципальных учреждений в сфере культуры Белозерского района на 2020-2022 годы.
2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Белозерского района в сети «Интернет».
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Белозерского района, начальника управления социальной политики М.Л. Баязитову.

Глава Белозерского района С.Г. Зяблов

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлениюАдминистрации Белозерского районаот «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 года № \_\_\_«Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности действующей сети муниципальных учреждений в сфере культуры Белозерского района на 2020-2022 годы» |

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

по повышению эффективности действующей сети муниципальных учреждений в сфере культуры Белозерского района

на 2020-2022 годы

Целью разработки «дорожной карты» является обеспечение повышения эффективности действующей сети муниципальных учреждений, подведомственных Отделу культуры Администрации Белозерского района.

Целями «дорожной карты» являются повышение уровня, качества и безопасности предоставления услуг населению в сфере культуры путем реорганизации, объединения учреждений, ликвидации неэффективных структурных подразделений учреждений, предоставляющих услуги в сфере культуры, маловостребованные населением.

Для достижения указанных целей необходимо провести модернизацию существующей сети муниципальных учреждений с учетом современных требований и изменившихся правовых, социально-экономических и демографических условий, кадровых проблем отрасли.

Оптимизация структуры сети учреждений и их штатной численности планируется провести путем централизации учреждений культуры, ликвидации неэффективных подразделений, проведения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде.

Задачи:

– повышение качества муниципальных услуг, оказываемых учреждениями культуры;

– повышение эффективности бюджетных расходов, направляемых на оказание муниципальных услуг в сфере культуры;

– увеличение объема средств, полученных за счет оказания платных услуг;

– повышение эффективности использования муниципального имущества.

**Раздел I. Общие положения**

1. На территории Белозерского района действует 21 учреждение культуры, из них 3 учреждения подведомственные Отделу культуры Администрации Белозерского района:

- Муниципальное казенное учреждение культуры «Белозерский районный Дом культуры»;

- Муниципальное казенное учреждение культуры «Белозерская межпоселенческая центральная библиотека»;

- Муниципальное казенное учреждение культуры «Белозерский районный краеведческий музей».

Количество штатных единиц, количество работающих, внешних совместителей, численность административно-управленческого персонала (по состоянию на 01.10.2019 г.). приведено в приложении 1.

**Раздел II. Оптимизация**

**сети муниципальных учреждений в сфере культуры Белозерского района**

2. При оптимизации сети подведомственных учреждений главным критерием определяется доступность для населения муниципальных услуг в сфере культуры.

Главной задачей является создание подведомственной сети оптимального охвата.

Путь укрупнения учреждений позволит не только сформировать оптимальный состав подведомственной сети, но и получать результат в сугубо экономической плоскости - посредством высвобождения административно-управленческого персонала учреждений. Бюджетные средства будут экономиться за счет зарплат сокращаемых должностей в неэффективных структурных подразделениях Учреждений, а также за счет уменьшения количества эксплуатируемых зданий, а значит, и затрат на их содержание.

План оптимизации сети учреждений культуры

 Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ответственные исполнители | Цель мероприятия |
| 1 | Анализ деятельности учреждений культуры, востребованности их услуг в Белозерском районе | январь2020 год | Отдел культуры Администрации Белозерского района, подведомственные учреждения | Оптимизация бюджетных средств |
| 2 | Ликвидация неэффективных структурных подразделений учреждений культуры | 1 квартал2020 года | Отдел культуры Администрации Белозерского района, подведомственные учреждения, Администрации поселений (по согласованию) |
| 3 | Проведение процедуры централизации штатных единиц учреждений культуры  | 2 квартал2020 года | Отдел культуры Администрации Белозерского района, подведомственные учреждения, Администрации поселений (по согласованию) |
| 4 | Анализ штатной численности работников учреждений культуры Белозерского района | январь 2020 год | Отдел культуры Администрации Белозерского района, подведомственные учреждения | Снижение расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала |

**Раздел III. Повышение эффективности использования имущества**

**учреждениями культуры**

3. В целях повышения эффективности использования имущества учреждениями культуры необходимо произвести инвентаризацию движимого и недвижимого имущества, что позволит выявить неиспользуемые площади и оборудование, и решить их дальнейшую судьбу.

При инвентаризации движимого имущества учреждения культуры могут выявить непригодное для дальнейшей эксплуатации оборудование и своевременно списать его. При обнаружении же пригодного для эксплуатации, но неиспользуемого оборудования учредитель может принять решение о его передаче другим учреждениям.

Инвентаризация учреждений культуры

 Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ответственные исполнители | Цель мероприятия |
| 1 | Проведение инвентаризации имущества учреждений культуры | январь2020 год | Учреждения культуры | Выявление неиспользуемых площадей и оборудования |

Ежегодно в учреждениях проводится инвентаризация имущества, находящегося на балансе учреждений культуры, финансовых и нефинансовых активов, а также денежных расчетов учреждения, на основании приказа руководителя учреждения о проведении инвентаризации.

**Раздел IV. Развитие иной приносящей доход деятельности**

**учреждений культуры**

4. Развитие внебюджетной деятельности учреждений нацелено как на повышение удовлетворенности населения, так и на привлечение учреждениями дополнительных доходов, которые впоследствии направляются укрепление материально-технической базы.

Для решения данной задачи учреждениям культуры необходимо расширить спектр платных услуг для жителей Белозерского района, рассмотрев вопрос о перечне платных услуг, учитывая потребности получателей услуг.

План повышения качества удовлетворенности населения услугами

в сфере культуры

 Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ответственные исполнители | Цель мероприятия |
| 1 | Мониторинг пожеланий жителей района в получении дополнительных платных услуг | 1 квартал2020 года | Отдел культуры Администрации Белозерского района, подведомственные учреждения | Повышение удовлетворенности населения, так и на привлечение учреждениями дополнительных доходов, которые впоследствии направляются на оплату труда и укрепление материально-технической базы |
| 2 | Составление калькуляций на платные услуги | 1 квартал2020 года | Отдел культуры Администрации Белозерского района, подведомственные учреждения |
| 3 | Согласование калькуляций, смет с вышестоящими органами | 1 квартал2020 года | Отдел культуры Администрации Белозерского района, подведомственные учреждения |

**Раздал V. Целевые показатели выполнения плана мероприятий («дорожная карта»)**

 **по повышению эффективности действующей сети муниципальных учреждений в сфере культуры Белозерского района на 2020-2022 годы**

5. В ходе реализации плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности действующей сети муниципальных учреждений в сфере культуры Белозерского района на 2020-2022 годы будут достигнуты целевые показатели (таблица 4).

Целевые показатели

выполнения плана мероприятий («дорожной карты»)

по повышению эффективности действующей сети муниципальных учреждений в сфере культуры Белозерского района на 2020-2022 годы

 Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
| 1 | Уровень удовлетворенности населений района качеством услуг, предоставляемых учреждениями культуры  | % | 98,8 | 98,9 | 99,0 | 99,0 |
| 2 | Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях от общего числа детей | % | 64,7 | 64,8 | 64,9 | 65,0 |
| 3 | Количество штатных единиц, подлежащих оптимизации | Ед. | 5,75 | 23,05 | 8,0 | - |
| 4 | Из них количество штатных единиц, переданных на уровень района | Ед. | - | 7,0 | - | - |
| 5 | Доля оптимизированной штатной численности к общему количеству штатных единиц | % | 4,5 | 12,4 | 6,2 | - |
| 6 | Оптимизация бюджетных средств в ходе выполнения плана мероприятий в год | Тыс. руб. | 405,0 | 5989,6 | 2624,0 |  |

**Раздел VI. Проведение мониторинга исполнения плана мероприятий («дорожная карта» ) по повышению эффективности действующей сети муниципальных учреждений в сфере культуры Белозерского района на 2020-2022 годы Отделом культуры Администрации Белозерского района**

Таблица 5

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятий | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | Примечание |
| Проведение мониторинга исполнения плана мероприятий «дорожной карты» по повышению эффективности действующей сети муниципальных учреждений в сфере культуры Белозерского района на 2020-2022 годы | Ежеквартально, в соответствии с прилагаемыми формами |  |

6. Форма мониторинга исполнения Отделом культуры Администрации Белозерского района плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности действующей сети муниципальных учреждений в сфере культуры Белозерского района на 2020-2022 годы (направляется администрациями сельсоветов в Отдел культуры Администрации Белозерского района ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | План на 20\_\_ год | Факт за \_\_ квартал 20\_\_ года |
|  | Общие сведения |
| 1 | Количество учреждений культуры, единиц: |  |  |
| 2 | Численность работников учреждений культуры, человек, в т.ч.: |  |  |
| 2.1 | Штатная численность, в т.ч.: |  |  |
| 2.1.1 | Основной персонал |  |  |
| 2.1.2 | Административно-управленческий персонал (АУП) |  |  |
| 2.2 | Среднесписочная численность, в т.ч.: |  |  |
| 2.2.1 | Внешние совместители |  |  |
| 3 | Численность работников обслуживающих учреждения культуры (прочий персонал) |  |  |
|  | Оптимизация сети |
| 1 | Реструктуризировано учреждений культуры, сетевых единиц |  |  |
| 2 | Укрупнено учреждений культуры |  |  |
| 2.1 | Юридических лиц, всего, в т.ч.: |  |  |
| 2.1.1 | оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость) |  |  |
| 2.1.2 | одно профильность предоставляемых услуг |  |  |
| 2.1.3 | по иным причинам (указать) |  |  |
| 3 | Оптимизация численности, человек, в т.ч.: |  |  |
| 3.1 | Количество ставок по штатному расписанию |  |  |
| 3.1.1 | Основной персонал |  |  |
| 3.1.2 | Административно-управленческий персонал (АУП) |  |  |
| 3.1.3 | Прочий персонал |  |  |
| 3.2 | Среднесписочная численность, в т.ч.: |  |  |
| 3.2.1 | АУП |  |  |
| 3.3 | Внешних совместителей |  |  |
| 4 | Выведено персонала из штатного расписания, единиц, в т.ч.: |  |  |
| 4.1 | Выведено за штат |  |  |
| 4.2 | Сокращено штатных единиц |  |  |
| 5 | Сокращение расходов от оптимизации сети, тыс. руб.: |  |  |
| 6 | Количество учреждений культуры, оказывающих платные услуги, единиц |  |  |
| 7 | Эффект от инвентаризации имущества, тыс. руб., в т.ч.: |  |  |
| 7.1 | Сокращение расходов на содержание имущества, тыс. руб. |  |  |

Заместитель Главы Белозерского

района, управляющий делами Н.П. Лифинцев

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к плану мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности действующей сети муниципальных учреждений в сфере культуры Белозерского района на 2020-2022 годы» |

**Количество штатных единиц, количество работающих, внешних совместителей, численность АУ учреждений культуры Белозерского района**

**по состоянию на 01.10.2019 г.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | МКУК «Белозерский РДК» | МКУК «Белозерская МЦБ» | МКУК «Белозерский РКМ»  | КДО  | Всего |
| Количество штатных единиц, всего, в т.ч.: | 14,75 | 14,75 | 3 | 55,95 | 88,45 |
| Основной персонал | 13,75 | 12,75 | 2 | 38,95 | 67,45 |
| АУП | 1 | 2 | 1 | 17 | 21 |
| Среднесписочная численность (чел.), всего, в т.ч. | 12,3 | 14,7 | 3 | 48 | 78 |
| Внешние совместители (чел.) | 0,5 | 0 | 0 | 0,3 | 0,8 |
| Количество штатных единиц, прочий персонал | 12,5 | 2,5 | 1,5 | 24,2 | 40,7 |