**Федеральным законом от 18.06.2017 № 125-ФЗ, вступившим в силу 29 июня 2017 года,  внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации**

1. Новая редакция статьи 93ТК РФ предусматривает обязанность работодателя в определенных Трудовым кодексом РФ случаях установить для работника неполное рабочее время. При работе на условиях неполного рабочего времени работнику может устанавливаться одновременно и неполный рабочий день, и неполная рабочая неделя.

Напомним, что работодатель обязан установить неполное рабочее время по просьбе:
  -беременной женщины;
  - одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);

 - лица, который ухаживает за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При этом режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

2. О сроке, на который работнику устанавливается неполное рабочее время, стороны должны договориться  и ограничен этот срок периодом наличия обстоятельств, которые послужили основанием для обязательного установления неполного рабочего времени.

3. Определили, можно ли при неполном рабочем времени устанавливать ненормированный рабочий день. Ненормированный рабочий день тем, кто работает неполное рабочее время, можно установить, если сотруднику установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем.

4. Разрешили не предоставлять обеденный перерыв при неполном рабочем времени, если сотрудник работает не более 4-х часов в день. В ПВТР или трудовом договоре можно установить, что обеденный перерыв ему не предоставляется.

5. Определили, что работу в выходной или нерабочий праздничный день необходимо оплачивать в повышенном размере за каждый фактически отработанный час.

6. Установили, что если сверхурочные часы пришлись на выходной или нерабочий праздничный день, то оплата производится в повышенном размере всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 до 24 часов) .