

Уважаемые работодатели!

На основании п.3. ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 22.12.2014)"О занятости населения в Российской Федерации на работодателей возложена обязанность **ежемесячно** в письменной форме информировать органы службы занятости:

- **информацию о наличии свободных рабочих мест** и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.
- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; (в ред. Федерального закона от 27.12.2009 N 367-ФЗ)

Информацию предоставлять на бланке сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) утвержденного образца (смотреть в разделе «Документы»).